

УТВЕРЖДАЮ

Директор

производственного коммунального унитарного
предприятия «Биомехзавод бытовых
вторресурсов»

С.Н. Велюго

2026 года

КАРТА

**коррупционных рисков в производственного коммунального унитарного предприятия
«Биомехзавод бытовых вторресурсов»**

№ п/п	Коррупционно- опасная функция	Типовые ситуации (возможности для коррумпированной практики)	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Структурные подразделения (должности)	Меры по управлению коррупционными рисками
1	Подготовка проектов локальных правовых актов (далее - ЛПА) (положений, приказов, распоряжений)	Разработка и согласование проектов ЛПА: - содержащих коррупциогенные факторы (необоснованное завышение либо занижение доплат, премий, иных стимулирующих выплат, определение круга обязанностей, привлечение к ответственности и т. п.); - создающих преференции для определенных контрагентов; - содержащих нормы, установление которых выходит за пределы полномочий организации	Средняя	Все структурные подразделения	Нормативное регулирование порядка и сроков совершения работниками действий при разработке проектов ЛПА. Привлечение к разработке проектов ЛПА представителей профсоюзной организации, создание совместных рабочих групп, согласование с вышестоящей организацией (при необходимости). Разъяснение работникам организации обязанности немедленно сообщить наимателю о склонении их к совершению

					коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Работа с обращениями граждан и юридических лиц	Необоснованный отказ в приеме граждан и юридических лиц. Необоснованное совершение либо отказ в совершении административных процедур. Требование от граждан и юридических лиц информации и документов, предоставление которых не предусмотрено регламентом совершения процедуры (оказания услуги)	Низкая	Структурное подразделение, отвечающее за работу с обращениями	Использование информационных технологий (одно окно, системы электронного обмена информацией). Оптимизация перечня документов (материалов), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права
3	Ведение учета и контроля в организации	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику организации поступает предложение за вознаграждение (услугу): - скрыть наличие недостачи (излишков) в структурном подразделении; - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности; - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Средняя	Бухгалтерия	Регулярное проведение контрольных мероприятий. Своевременное представление отчетности в вышестоящую организацию. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, об ответственности за совершение

					коррупционных правонарушений
4	Осуществление полномочий собственника	Необоснованное предоставление или необоснованный отказ в предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении организации. Необоснованное занижение ставки арендной платы при предоставлении в аренду имущества, находящегося в хозяйственном ведении организации	Низкая	Планово-экономический отдел	Установление четкого регламента порядка и сроков совершения действий работником организации. Согласование предоставления имущества в аренду и ставки арендной платы в вышестоящей организации (при необходимости)
5	Представление интересов организации в судебных и иных органах власти	Ненадлежащее исполнение обязанностей представителя организации в судебных и иных органах власти в целях принятия решений в пользу иных заинтересованных лиц. Злоупотребление предоставленными полномочиями (в обмен на обещанное вознаграждение (услугу) за отказ от исковых требований, за признание исковых требований, заключение мирового соглашения в нарушение интересов организации)	Низкая	Юрисконсульт	Обязательное заблаговременное согласование правовой позиции представителя организации с руководством. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Организация договорной работы (правовая экспертиза проектов)	Согласование проектов договоров, предоставляющих необоснованные	Низкая	Структурное подразделение - исполнитель по договору	Нормативное регулирование порядка согласования

	договоров, заключаемых от имени организации), подготовка по проектам договоров заключений, замечаний и предложений	преимущества отдельным контрагентам в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц		Заместитель директора по идеологической, кадровой и юридической работе Юрисконсульт	договоров (соглашений). Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление функций заказчика при проведении процедур закупки товаров, работ, услуг	В ходе разработки и составления технической документации, подготовки проектов договоров установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. Действия в обход процедуры закупки, составления карты потребностей. При проведении маркетинговых исследований необоснованно: - расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; - необоснованно завышена (занижена) начальная цена закупки. Осуществляются прямые контакты и переговоры с потенциальными участниками закупки. Внесение дискриминационных изменений	Средняя	Структурное подразделение - инициатор закупки Комиссия по закупкам Коммерческий отдел	Нормативное регулирование процедур закупок, порядка, способов и сроков совершения действий уполномоченными работниками и коллегиальными органами организации при осуществлении закупок. Подготовка отчетов о маркетинговых исследованиях рынка для обоснования начальной цены закупки. Проведение антикоррупционной экспертизы проектов контрактов, договоров либо технических заданий к ним. Совершенствование механизма отбора работников организации для включения в состав конкурсной

		в закупочную документацию			комиссии (обучение, ротация). Осуществление контроля исполнения НПА и ЛПА, регламентирующих проведение закупок. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Мониторинг исполнения договоров (соглашений)	Непринятие мер при ненадлежащем исполнении контрагентами обязательств по заключенным договорам в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение от заинтересованных лиц	Средняя	Структурное подразделение - исполнитель по договору Бухгалтерия	Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Осуществление функций контроля в рамках полномочий структурных подразделений	Принятие решения о проведении контрольных мероприятий выборочно в отношении отдельных подразделений. Неотражение в акте о результатах контроля выявленных нарушений законодательства	Низкая	Руководители подразделения, осуществляющие функции контроля Заместитель директора по идеологической, кадровой и юридической работе	Нормативное регулирование порядка, способов и сроков совершения действий работниками в рамках осуществляемых контрольных действий. Комиссионное проведение

		в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Принятие по результатам контроля (мониторинга) формального решения, не содержащего информацию о выявленных нарушениях законодательства в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу)			контрольных мероприятий. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки
10	Подбор и расстановка кадров	Замещение вакантных должностей кандидатами, не соответствующими квалификационным требованиям к данным должностям, на основании просьб либо в обмен на полученное (обещанное) вознаграждение (услугу). Наличие в штате «мертвых душ»	Низкая	Руководители структурных подразделений. Заместитель директора по идеологической, кадровой и юридической работе Специалист по кадрам	Согласование кандидатов на руководящие должности. Размещение на официальном сайте организации информации об имеющихся вакансиях. Проведение конкурсов (при необходимости) на замещение вакантных должностей. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно

					сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11	Соблюдение трудовой дисциплины	Неинформирование руководителя о несоблюдении трудовой дисциплины	Низкая	Руководители структурных подразделений Заместитель директора по идеологической, кадровой и юридической работе Специалист по кадрам	Соблюдение трудовой дисциплины. Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины. Привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение трудовой дисциплины
12	Эксплуатация транспортных средств, машин, оборудования, трудовых ресурсов, хранение и перемещение товарно-материальных ценностей	Использование служебного и иного транспорта, эксплуатация машин, оборудования, ТМЦ, иного имущества, в том числе путем прямого хищения; использование труда подчиненных работников в личных целях	Высокая	Руководители структурных подразделений Участок транспорта, вывоза ТКО и КГ	Регламентирование использования служебного и иного транспорта, машин и оборудования, использование труда работников в соответствии с их должностными обязанностями. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений

13	Работа со служебной информацией	Разглашение, использование в личных (групповых) интересах служебной информации в случае, если она не подлежит разглашению	Низкая	Заместитель директора по идеологической, кадровой и юридической работе Юрисконсульт	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей в части работы со служебной информацией
14	Взаимоотношения с должностными лицами в иных организациях, госорганах, правоохранительных органах и др.	Дарение подарков, оказание услуг, оказание предпочтения или обещание иной выгоды	Средняя	Руководители структурных подразделений	Строгое соблюдение выполнения должностными лицами своих обязанностей
15	Организация оздоровления работников, проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий	Незаконное, в том числе за вознаграждение, предоставление санаторно-курортных, туристических путевок, абонементов на посещение спортивных учреждений, культурных мероприятий с льготной стоимостью в целях извлечения выгоды для себя или для третьих лиц	Высокая	Главный бухгалтер. Первичная профсоюзная организация. Отдел правовой и кадровой работы	Строгое соблюдение требований коллективного договора. Согласование решений с профсоюзной организацией. Разъяснение работникам организации обязанности незамедлительно сообщить нанимателю о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, ответственности за совершение коррупционных правонарушений